

Comune di Certaldo

Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)
e di presenza per Unità Organizzativa del mese di e di presenza per Unità Organizzativa del mese di **GENNAIO 2018**

SETTORE	% presenza	% assenza
Servizi Trasversali	86.09	13.91
Finanziario e Interni	87.5	12.5
Provveditorato	80.27	19.73
Servizi al Cittadino	85.96	14.04
Servizi alla Persona	85.67	14.33
Urbanistica	81.82	18.18
Edilizia privata – Suap	71.63	28.37
Manutenzioni	86.1	13.9
Lavori Pubblici	72.6	27.4
Ufficio Staff	93.18	6.82
Polizia Municipale	#RIF!	#RIF!

DETTAGLIO ASSENZE						
Settore	numero dip	ferie godute	malattia	totale giorni lavorativi del mese per n. dipendenti	permessi da contratto	totale giorni assenza
Servizi Trasversali	7	14	2	115	0	16
Finanziario e Interni	8	17	5	176	0	22
Provveditorato	10	34	6	223	4	44
Servizi al Cittadino	10	19	13	228	0	32
Servizi alla Persona	26	51	30	586	3	84
Urbanistica	2	8	0	44	0	8
Edilizia privata – Suap	7	18	14	141	8	40
Manutenzioni	20	41	21	482	5	67
Lavori Pubblici	7	9	0	146	31	40
Ufficio Staff	2	3	0	44	0	3
Totale	99	214	91	2185	51	356

Note: il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto, i distacchi sindacali e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.