

Comune di Certaldo

Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) e di presenza per Unità Organizzativa del mese di e di presenza per Unità Organizzativa del mese di **FEBBAIO 2018**

SETTORE	% presenza	% assenza
Servizi Trasversali	98.08	1.92
Finanziario e Interni	95	5
Provveditorato	77.45	22.55
Servizi al Cittadino	89.72	10.28
Servizi alla Persona	93.99	6.01
Urbanistica	100	0
Edilizia privata – Suap	70.31	29.69
Manutenzioni	91.01	8.99
Lavori Pubblici	75	25
Ufficio Staff	87.5	12.5

DETTAGLIO ASSENZE						
Settore	numero dip	ferie godute	malattia	totali giorni lavorativi del mese per n. dipendenti	permessi da contratto	totali giorni assenza
Servizi Trasversali	7	1	0	104	1	2
Finanziario e Interni	8	5	0	160	3	8
Provveditorato	10	26	15	204	5	46
Servizi al Cittadino	10	17	2	214	3	22
Servizi alla Persona	25	20	5	516	6	31
Urbanistica	2	0	0	40	0	0
Edilizia privata – Suap	7	4	34	128	0	38
Manutenzioni	20	29	5	456	7	41
Lavori Pubblici	7	11	10	132	12	33
Ufficio Staff	2	5	0	40	0	5
<b>Totale</b>	<b>98</b>	<b>118</b>	<b>71</b>	<b>1994</b>	<b>37</b>	<b>226</b>

**Note:** il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto, i distacchi sindacali e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.